

COURSE SYLLABUS

1. ชื่อหลักสูตร
คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กรุงเทพมหานคร
2. รหัสรายวิชา
ชื่อวิชา
900 715
การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management and Development
3. จำนวนหน่วยกิต
3 (3 – 0 – 3)
4. เงื่อนไขของรายวิชา
-
5. ประเภทวิชา
เป็นวิชาบังคับ สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โครงการวิทยาลัย
บัณฑิตศึกษาการจัดการ

6. คำอธิบายรายวิชาภาษาไทย

แนวคิดที่เกี่ยวกับองค์กร พฤติกรรมองค์กร การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์งานและการออกแบบระบบงาน การคัดเลือกและการจัดสรรคนเข้าทำงาน การอบรมและพัฒนาขีดความสามารถของคนในองค์กรแห่งการเรียนรู้ การจัดการระบบประเมินผลงานของบุคคลากร การจัดการระบบผลตอบแทน แนวโน้มการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระดับโลก การจัดการกับความแตกต่างกันของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร

Concepts relate to organization, organizational behavior and human resource management and development . Human resource planning , legal requirement, Recruitment, Pay and benefits. Training and developing human capability in learning organization . Management of personnel appraisal system . Management of reward system . Trends in global human resource management . Managing differences in human resources in organization .

| 7. วิธีการประเมินผล | ดร.กรรองกาญจน์ | ดร.วสิน |
|---------------------|----------------|-------------|
| การเข้าเรียน | | |
| การทดสอบกลางภาค | 15 % | |
| Case Study & Paper | 15 % | |
| การทดสอบปลายภาค | 20 % | |
| | 50 % | 50 % |

8. คำไ้ครงรายวิชา

| Wednesday | | |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 18.00-21.30 น. | Topic | Lecturers |
| 3 มิถุนายน 52 | Courese Introduction Chapter 1: Manging Human Resources Today | Dr.Krongkan |
| 10 มิถุนายน 52 | Chapter 2: Understanding the External Environment. Manging Equal Opportunity and Diversity | Dr.Krongkan |
| 17 มิถุนายน 1952 | Chapter 3: Personnel Planning and Recruiting | Dr.Vasin |
| 24 มิถุนายน 52 | Chapter 4: Testing andSelecting Employees | Dr.Vasin |
| 1 กรกฎาคม 52 | Chapter 5: Training ang Developing Employees | Dr. Krongkan |
| 15 กรกฎาคม 52 | Chapter 8: Ethics and Fair Treatment in Human Resource Management | Dr. Krongkan |
| 22 กรกฎาคม 52 | Chapter6: Performance Management and Appraisal | Dr.Vasin |
| 29 กรกฎาคม 52 | Chapter7: Compensating Employees | Dr.Vasin |
| 5 สิงหาคม 52 | Chapter9: Manging Labor Relations and Collective Bsraining | Dr. Krongkan |
| 19 สิงหาคม 52 | Chapter10: Protecting Safety and Health Module A: Manging HR Globally | Dr. Krongkan |
| 26 สิงหาคม 52 | Organization Developing and New Approach To HRD | Dr.Vasin |
| 2 กันยายน 52 | GUEST | |
| | Final Exam | |

9. อาจารย์ผู้สอน

ดร.กรรองกาญจน์ ฌ นครพนม

ดร.วสิน อุดมรัชตวณิชย์

8. คำไ้โครงการวิชา

| Wednesday | | |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 18.00-21.30 น. | Topic | Lecturers |
| 31 พฤษภาคม 52 | Chapter 3: Personnel Planning and Recruiting | Dr.Vasin |
| 7 มิถุนายน 52 | Chapter 4: Testing and Selecting Employees | Dr.Vasin |
| 14 มิถุนายน 52 | Courese Introduction Chapter 1: Manging Human Resources Today | Dr.Krongkan |
| 21 มิถุนายน 52 | Chapter 2: Understanding the External Environment. Manging Equal Opportunity and Diversity | Dr.Krongkan |
| 28 มิถุนายน 52 | Chapter6: Performance Management and Appraisal | Dr.Vasin |
| 5 กรกฎาคม 52 | Chapter7: Compensating Employees | Dr.Vasin |
| 12 กรกฎาคม 52 | Chapter 5: Training ang Developing Employees | Dr. Krongkan |
| 26 กรกฎาคม 52 | Chapter 8: Ethics and Fair Treatment in Human Resource Management | Dr. Krongkan |
| 2 สิงหาคม 52 | Organization Developing and New Approach To HRD | Dr.Vasin |
| 9 สิงหาคม 52 | Chapter9: Manging Labor Relations and Collective Bsraining | Dr. Krongkan |
| 16 สิงหาคม 52 | Chapter10: Protecting Safety and Health Module A: Manging HR Globally | Dr. Krongkan |
| 23 สิงหาคม 52 | GUEST | |
| | Final Exam | |

9. อาจารย์ผู้สอน

ดร.กรรองกาญจน์ ฌ นครพนม

ดร.วสิน อุดมรัชตวนิชย์