

COURSE SYLLABUS

1. ชื่อหลักสูตร
คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กรุงเทพมหานคร
2. รหัสรายวิชา
ชื่อวิชา
900 715
การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management and Development
3. จำนวนหน่วยกิต
3 (3 – 0 – 3)
4. เงื่อนไขของรายวิชา
-
5. ประเภทวิชา
เป็นวิชาบังคับ สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โครงการวิทยาลัย
บัณฑิตศึกษาการจัดการ

6. คำอธิบายรายวิชาภาษาไทย

แนวคิดที่เกี่ยวกับองค์กร พฤติกรรมองค์กร การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์งานและการออกแบบระบบงาน การคัดเลือกและการจัดสรรคนเข้าทำงาน การอบรมและพัฒนาขีดความสามารถของคนในองค์กรแห่งการเรียนรู้ การจัดการระบบประเมินผลงานของบุคคลากร การจัดการระบบผลตอบแทน แนวโน้มการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระดับโลก การจัดการกับความแตกต่างกันของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร

Concepts relate to organization, organizational behavior and human resource management and development . Human resource planning , legal requirement, Recruitment, Pay and benefits. Training and developing human capability in learning organization . Management of personnel appraisal system . Management of reward system . Trends in global human resource management . Managing differences in human resources in organization .

7. วิธีการประเมินผล

	ดร.กรรองกาญจน์	ดร.วสิน
การเข้าเรียน		
การทดสอบกลางภาค	15 %	
Case Study & Paper	15 %	
การทดสอบปลายภาค	20 %	
	50 %	50 %

8. คำไ้ครงรายวิชา

Thursday 18.30-21.30 น.	Topic	Lecturers
2/10/51	Course Introduction : HR Environment Chapter 1 : Human Resources Management	Dr. Krongkan
9/10/51	Chapter 2 : Strategic HRM Chapter 16 : Strategically Manage in Hrm Function	Dr. Krongkan
16/10/51	Chapter 4 : Analysis & Designing of Work	Dr. Vasin
30/10/51	Chapter 5 : Human Resources Planning and Recruitment Chapter 6 : Selecting and Placement	Dr. Vasin
6/11/51	Chapter 7 : Training	Dr. Krongkan
13/11/51	Chapter 15 : Managing HR Globally	Dr. Krongkan
20/11/51	Chapter 8 : Performance Management Chapter 13 : Providing Employee Benefits	Dr. Vasin
27/11/51	Chapter 9 : Employee Development Chapter 10 : Employee Separation and Retention	Dr. Vasin
4/12/51	Guest VIP	
18/12/51	Guest VIP	
25/12/51	Chapter 14 : Collective Bargaining & Labor Relations Chapter 3 : Equal Employment Opportunity and Safety at Workplace	Dr. Vasin
8/1/52	Chapter 11 : A Pay Structure Decision Chapter 12 : Recognizing Employee Contribution with pay	Dr. Vasin
	Final Exam	

9. อาจารย์ผู้สอน

ดร.กรองกาญจน์ ณ นครพนม

ดร.วศิน อุดมรัชตวนิชย์

8. कैाักรรรายวิชา

Sunday 13.30-17.00 น.	Topic	Lecturers
5/10/51	Chapter 4 : Analysis & Designing of Work	Dr. Vasin
12/10/51	Chapter 5 : Human Resources Planning and Recruitment Chapter 6 : Selecting and Placement	Dr. Vasin
19/10/51	Course Introduction : HR Environment Chapter 1 : Human Resources Management	Dr. Krongkan
26/10/51	Chapter 2 : Strategic HRM Chapter 16 : Strategically Manage in Hrm Function	Dr. Krongkan
2/11/51	Chapter 8 : Performance Management Chapter 13 : Providing Employee Benefits	Dr. Vasin
9/11/51	Chapter 9 : Employee Development Chapter 10 : Employee Separation and Retention	Dr. Vasin
23/11/51	Chapter 7 : Training	Dr. Krongkan
30/11/51	Chapter 15 : Managing HR Globally	Dr. Krongkan
7/12/51	Guest VIP	
14/12/51	Guest VIP	
21/12/52	Chapter 11 : A Pay Structure Decision Chapter 12 : Recognizing Employee Contribution with pay	Dr. Vasin
28/12/51	Chapter 14 : Collective Bargaining & Labor Relations Chapter 3 : Equal Employment Opportunity and Safety at Workplace	Dr. Vasin
	Final Exam	

9. อาจารย์ผู้สอน

ดร.กรรองกาณูจัน์ ฉ นกรพนม

ดร.วศิน อุดมรัชตวณิชัย